

「組織を伸ばす No2・参謀」の理解を深めるための4つの論点

論点1：自己紹介（10分）

自己紹介を兼ねて、課題図書発表とゲストのインタビュー内容を聴いた中での意見や感想を自由に出し合ってください。

- ・ 本テーマに興味を持った理由
- ・ 組織内での自分の役割など・・・

論点2：リーダーとNo2参謀の組み合わせ（20分）

チームで皆様が知っている著名なリーダーを仮定に、そのリーダーの下、組織を成功に導くのに最適と思われる優秀なNo2を出し合ってみてください。また、そのNo2を選択した理由も持ち寄り、最適な組み合わせ条件を考えてください。

論点3：No2参謀の育成方法（20分）

企業において中間管理職は、自部門のリーダーでもあり直属の上長からはNo2の役割も期待されます。リーダーとNo2という相違する能力を高め発揮するために、企業の人事制度や教育制度はどうあるべきでしょうか。グループ内で意見を出し合ってください。

論点4：企業統治モデルの立案（20分）

ここ数年日本政府は「稼ぐ力」を高める道筋としてコーポレートガバナンスの強化を掲げています。株主権利の強化や社外取締役選任などの流れが進んでいる中、上場企業が優秀なリーダーやNo2を据えて長期的視点で成長するためには、どのようなガバナンス体制を構築すべきでしょうか。取締役選任などを鑑みながら企業統治モデルを発表してください。

（アイデア出しの視点）

- ・ 取締役や執行役員を選任は
- ・ 想定する株主構成は
- ・ 株主以外の利害関係者への責務は